Sr. Clerk Answer CAT का पूरा अभिप्राय क्या है? What is the full form of CAT? एडमिनिस्ट्रेटीव सेण्ट्रल सेण्ट्रंल सेण्ट्रंल एडिमिनिस्टेशेन सेण्ट्रंल उतर एडमिनिस्ट्रेशेन ट्रेड ट्रिब्युनल एडमिनिस्ट्रेशेन ट्रायब ट्रिब्युनल Administrative Central Central Central Central Ans 15 Tribunal Administrative Administration Administration Trade Tribunal Tribe पुर्वी तटीय रेल्वे का मुख्यालय कहाँ स्थित है? Where is the headquarters of the East Coast Railway located? भ्वनेश्वर पारादीप पूरी उत्तर -Bhubaneshwar कटक Paradeep Puri ans

OX

	12016 1020	Cuttack	20%	Gr. 2033 and Gr. U. 1984
3.	IREC का पूरा नाम What is the full	ન વવા ફ:	. 10 × 104 (2.17)	
उत्तर Ans	इंडियनरेलवेइन्क वयरीकोड Indian Railway Enquiry Code	इंडियनरेलवेईस्टाब्ली शमेंटकोड In <u>dian Rail</u> way Establishment Code	इंडियनरेलवेईस्टाब्ली शमेंटकॉउनसिल Indian Railway Establishment Council	इंडियनरेलवेइन्कवयरीकॉउनसिल Indian Railway Enquiry Council
4.	SLP कापूरानामक्य What is the full r			
उत्तर Ans	स्पेशनलीवपेटिश न Special Leave Petition	सपलीमेन्टरीलीवपेटीश नSupplementary Leave Petition	संडरीलीवपेटीशनSun dary Leave Petition	इनमेसेकोईनही None of the above
5.	The second of th	सीधीभर्तीका% क्याहै? entage of Direct recrui	tment of Staff Nurse ?	00 per mantin at 1.s.
उत्तर Ans	100 प्रतिशृत 100%	80 प्रतिशत 80%	50 प्रतिशत 50%	25प्रतिशत 25%

6.	What is the % o	of Direct Recruitment (	RB) कोटाकितनेप्रतिशतहै? RRB) for TC in Level 3	Where is the headquarter			
उत्तर Ans	of the East Coas	st Railway located? 80% प्रतिशत) 80%	25 प्रतिशत 25%	इनमेरोकोईनही None of the above			
7.		 वेकलांगोंहेतुकितनेप्रतिशत   quota for Non gazett		*			
उत्तर Ans	3 प्रतिशत	2प्रतिशत 2%	1प्रतिशत	1.5ਪਰਿशਰ 1.5%			
8.	भुतपुर्वसैनिकोकीर्स What is the dire	। पि्ीभर्तीकाकोटासमुहग३ ct recruitnment quota	ीरसमुहघकेलियेकितनाप्री for Ex servicemen for	Group 'C' and Group 'D'			
उत्तर	समुहग10%और समुहघ20%	समुहग20%औरसमुह घ20%	समुहग30%औरसमुह घ20%	समुहग20%औरसमुहघ10% Gr. 20% and Gr. D 10%			
Ans	Gr. 10% and Gr. D 20%	Gr. 20% and Gr. D 20%	Gr. 30% and Gr. D 20%	100			
		गकोअधिकतमकितनेवर्षः relaxation for PHP in					
उत्तर Ans	10 वर्ष 10 Years	20वर्ष 20 years	15 वर्ष 15 years	30 ਕਥੰ 30 years			
10.	再)Rs. 7200/- pe 8500 a)Rs. 7200/- pe 8500	er month 평) Rs. 7	000 per month ग) 0 per month c) Rs.	Rs. 8000 per month घ) 8000 per month d) Rs			
11.			ातानSettlement हेतुगण शतघ) 60 प्रतिशत	ानामेलियाजाताहै?			
	क )55 प्रतिशतख) 50 प्रतिशतग) 45 प्रतिशतघ) 60 प्रतिशत  How much % of Running allowance is taken for calculation of Settlement dues of employee?						

Scanned with CamScanner

64

74

0 A

9-

10

1.

12	काविष्यानिधिमेजम	b) 50 % राशीका90% राशी(अंतिम	[Mankii)] stati and		
12.	सेवामुन्तिसे12 मह When can a per any reason ?	त्रनेपहले rson withdraw 90 % a	mount from the	final accumulated	PF a/c without
-	12 गाउँ मारी माहरे	re retirement 28 दिनप्रशिक्षणहेतुमुख्या	लयसेबाहरगयाहैउसे	उसमाहिकतनाट्रासप	Catillater
13.		100 - Control 100 mg	भारती) 100 प्रातशित		
*	An employee is	out of headquarter for get in that month.	r 28 days trainin	g in a month, how	w much transport
	a) 50 %	b) 60 %	c) 8	0 % 7 0/1	0070
4.	भ <u>धिकतम</u> डीसीआ	रजीदेय (सातवेंवेतनआयो	गकेअनुसार)		
1					
		5 लाखग) 20 लाखघ) 25	B TOTAL SERVICE		आर्थान्योत्स् वृक्षितिस
	Max DCRG as I	per 7th CPC?		RATE CANADA	1909 9-8 (
	TO STATE OF THE ST	b) 15 Lakh ,C	(20 Lakh d)	25 lakh	The second secon
15.	a) 10 Lakh क्याकानुनरूपसे Can legally di	तलाकशुदाबहनकोसुविधापा vorced sister be shown	, समेआश्रितकीश्रेणीमे	शामीलिकयाजासकता	<b>*</b> ?
उत्तर	क्याकानुनरूपसे Can legally di सही	तलाकशुदाबहनकोसुविधापा	र समेआश्रितकीश्रेणीमे as Dependant in	शामीलकियाजासकता Pass?	Lateria Acido
	क्याकानुनरूपसे Can legally di सही	तलाकशुदाबहनकोसुविधापा vorced sister be shown गलत False	र समेआश्रितकीश्रेणीमे as Dependant in	शामीलकियाजासकता Pass?	#?
उत्तर Ans	क्याकानुनरूपसे Can legally di सही True	तलाकशुदाबहनकोसुविधापा vorced sister be shown गलत False सुविधापासधारकमुफतमेप	त्रसमेआश्रितकीश्रेणीमे as Dependant in रिचारकलेजासकतेहै	शामीलकियाजासकता Pass?	12 pm to 6 at
उत्तर Ans	क्याकानुनरूपसे Can legally di सही True	तलाकशुदाबहनकोसुविधापा vorced sister be shown गलत False	त्रसमेआश्रितकीश्रेणीमे as Dependant in रिचारकलेजासकतेहै	शामीलकियाजासकता Pass?	12 pm to 6 at
उत्तर Ans 16.	क्याकानुनरूपसे Can legally div	तलाकशुदाबहनकोसुविधापा vorced sister be shown गलत False सुविधापासधारकमुफतमेप	त्रसमेआश्रितकीश्रेणीमे as Dependant in रिचारकलेजासकतेहै	शामीलकियाजासकता Pass?	12 pm to 6 at
उत्तर Ans 16.	क्याकानुनरूपसे Can legally div	तलाकशुदाबहनकोसुविधापा vorced sister be shown गलत False सुविधापासधारकमुफतमेप ond class A pass-holde	त्रसमेआश्रितकीश्रेणीमे as Dependant in रिचारकलेजासकतेहै	शामीलकियाजासकता Pass?	12 pm to 6 at
उत्तर Ans 16.	क्याकानुनरूपसे Can legally div	तलाकशुदाबहनकोसुविधापा vorced sister be shown गलत False सुविधापासधारकमुफतमेप ond class A pass-holde सही	त्रमेआश्रितकीश्रेणीमे as Dependant in रिचारकलेजासकतेहैं er take attendent	Pass?	12 pm to 6 assent
उत्तर Ans 16.	क्याकानुनरूपसे Can legally dis  सही  True  दितीयश्रेणीए  Can the secont	तलाकशुदाबहनकोसुविधापा vorced sister be shown गलत False सुविधापासधारकमुफतमेप ond class A pass-holde सही	त्रसमेआश्रितकीश्रेणीमें as Dependant in रिचारकलेजासकतेहैं er take attendent	शामीलिकयाजासकता Pass? ? for free?	पासदियाजासकताहै?
3तर Ans 16.	क्याकानुनरूपसे Can legally div सही True  द्वितीयश्रेणीए Can the second गलत Talse एकसेवानिवृत्त	तलाकशुदाबहनकोसुविधापा vorced sister be shown गलत False सुविधापासधारकमुफतमेप ond class A pass-holde सही True	त्रसमेआश्रितकीश्रेणीमें as Dependant in रिचारकलेजासकतेहैं er take attendent	शामीलिकयाजासकता Pass? ? for free?	12 pm to 6 an sm 87% 34666 पासदियाजासकताहै?
3तर Ans 16. 3त Ar	क्याकानुनरूपसे Can legally div सही True  दितीयश्रेणीए Can the secont गलत Talse एकसेवानिवृत्त	गलत False  सुविधापासधारकमुफतमेप ond class A pass-holde  सही  True	त्रसमेआश्रितकीश्रेणीमें as Dependant in रिचारकलेजासकतेहैं er take attendent	शामीलिकयाजासकता Pass? ? for free?	पासदियाजासकताहै?

	74	What percentage	any of the same classes			1	
-		What percentage of the eligibility?	ne running allowance is	calculated f	or running s	taff for fir	st class pass
	उत्तर	उठ प्रावशत	20 प्रतिशत	Т-	10 प्रतिशत		15 प्रतिशत
	Ans	30 percent	20 percent	trices per le	10 percent		15 percent
	19	मंडलरेलप्रबंधक Divisional Railway Man		meta	token.		percent
	उत्तर	रजत (Silver)	सुवर्ण	कांस्य			प्लैटिनम
	Ans	Silver	Gold	Bronz	ze	-	Platinum
	20	रेलसेवकोंकोद्धिएजानेवाले3 Grant of periodical res			intensive ar		kdudeo
	उत्तर	भारतीयरेलअधिनियम 1989 केखंडXIV	भारतीयरेलअधिनियम 1989 केखंडX	भारतीयरेलअ 1989 केखंड>	धिनियम		लअधिनियम
	Ans	Chapter XIV of Indian Railways Act, 1989	Chapter X of Indian Railways Act, 1989	Chapter XI Railways Ad	of Indian ct, 1989	The state of the s	I of Indians Act, 1989
	21	पूरीरातअवधि से Full night means perio	तकमानीजाएगी d between ai		SBF		NAS TAKES
	,उत्तर	10 PMसे 6 AMतक	10 PMसे4 AMतक	12PM社4	AMतक	12PM	ासे6 AMतक
46	Ans	10 pm to 6 am ~	10 pm to 4 am	nighterhoa of	4 am	12 pr	n to 6 am
/	22	किसदस्तावेजमेरेलकर्मचा The document which s			Railway serv	ant	
R	उत्तर	इयूटीरोस्टर	मस्टर	डेबिट शि		पे सि	लप
75	Ans	Duty Roster	Muster	Debit S	heet		sleep
g .	23	कामकरते घंटेमेंन्यूनतमकितनेसमय		कृतिकयागयाहे			
)	77.74	Period of inaction or satisfy the condition of					or 8 nours W
0	उत्तर	01 घंटेसेकम्	02घंटेसेकम	03घंटेसेव	नम <i>ू</i> ≘	05घं	टेसेकम
	0.82	Less than 1	Less than 02	Less tha			than 5

1

PS

(5) 3

		исчичи.	hours	a weak	<	1
1 2	tentifered hours of dul	y of intensive classification	onnours			1.
0	12 -12	4846				2
3त						
Ans	421100.5	गईभता, डी.पी. औरशहरप्रात	THE PARTY IN THE P	DP an	d CCA.	-
25	आवरटाइनामा	ting overtime allowances	s pay includes DA,	T	Trible of	
25		गलत		te fron		1
उतर	सही	Enles hour much del	sadion can be may		o Jerana	
Ans True  कार्यकालकेनि  As per HOEF	True	r	81			31
	कार्यकालकेनियमकेअंतर्गतकार	र्गालयअधीक्षककावनापर्यः-	W. C. nercent			
26	As per HOER the category	of Office Superintenden	t is		वर्जित	
		गहन	23114			
उत्तर		Intensive		ential	Excluded	
Ans	Continous	The second secon	Intermittent)		13.43	
Allo	TO BALL TO LONG	)	टों औरसमस्याओं का स	माधान	करनेकेलिएबनाए	गाए
	रेलोंमेंश्रमिकसंगठनोंकेसहयोग	संउठाएजानवालावानग्गानुष्				
1-6	तंत्रकानामबताए		· · · · contact wit	th org	anised labour	to
27	Name the machinery fo	rmed in railways to ma	aintain contact with	tration		1
1			abour and adminis	ili ation.		-
	resolve disputes and diffe		eसबीएफ	ill actor.	एनएम	नए
	resolve disputes and diffe स्थायीवार्तातंत्र	पीआरईएम	एसबीएफ	it ation	एनएम्	नए
उत्तर	resolve disputes and direct	पीआरईएम	एसबीएफ SBF	di ation	स	10
उत्र Ans	स्थायीवार्तातंत्र Permanent Negotial Machinery	पीआरईएम ing PREM	एसबीएफ SBF	ici acion	स	10
	स्थायीवार्तातंत्र Permanent Negotial Machinery	पीआरईएम ing PREM	एसबीएफ SBF		स NMS	10
Ans	स्थायीवार्तातंत्र Permanent Negotial Machinery	पीआरईएम ing PREM	एसबीएफ SBF	nised l	स NMS	5
	resolve disputes and disputes	ing PREM  निरक्षाकेलिएकौनसाकान्नहै sure prevention of explo	एसबीएफ SBF oitation of unorgan	nised l	स NMS	5
Ans	resolve disputes and disputes	पीआरईएम PREM  तिरक्षाकेलिएकौनसाकान्नहै sure prevention of explo	एसबीएफ SBF pitation of unorgan	nised l	स NMS abour?	अधि
Ans	resolve disputes and disputes	पीआरईएम PREM  तिरक्षाकेलिएकौनसाकान्नहै sure prevention of explo	एसबीएफ SBF pitation of unorgan न्यूनतममजद्रीअ नियम, 1923	nised l	स NMS abour?	अधि
Ans 28	resolve disputes and disputes	पीआरईएम PREM  शिरक्षाकेलिएकौनसाकान्नहै sure prevention of explo न्यूनतममजद्रीअधिन यम, 1961 The Minimum Wages	एसबीएफ SBF Ditation of unorgan न्यूनतममजद्रीअ नियम, 1923 The Minir	nised l	abour? न्यूनतममजद्री The Minimum	अधि
Ans 28	resolve disputes and disputes	पीआरईएम PREM  तिरक्षाकेलिएकौनसाकान्नहै sure prevention of explo	एसबीएफ SBF Ditation of unorgan न्यूनतममजद्रीअ नियम, 1923 The Minir	nised l	स NMS abour?	अधि
Ans	resolve disputes and disputes	पीआरईएम PREM  PRE	एसबीएफ SBF oitation of unorgan न्यूनतममजद्रीअ नियम, 1923 The Minir Wages Act, 192	nised । fu mum 23	abour? न्यूनतममजद्री The Minimum	अधि
Ans 28 उत्तर Ans	resolve disputes and disputes	पीआरईएम PREM  PRE	एसबीएफ SBF oitation of unorgan न्यूनतममजद्रीअ नियम, 1923 The Minir Wages Act, 192	nised । fu mum 23	abour? न्यूनतममजद्री The Minimum	अधि
Ans 28	resolve disputes and disputes	पीआरईएम PREM  PRE	एसबीएफ SBF oitation of unorgar न्यूनतममजद्रीअ नियम, 1923 The Minir Wages Act, 192	nised । fu mum 23	abour?  न्यूनतममजद्री The Minimum	अधि
Ans 28 3तर Ans	resolve disputes and dispute and dispute and	विकीगणनार्गमहंगाईभता, ई.पी. औरशहरप्रतिपूर्तिभताशामिलहें pose of calculating overtime allowances pay includes DA, DP and CCA.  गलत False  यमकेअंतर्गतकार्यालयअधीक्षककावर्गीकरण है। य the category of Office Superintendent is  गहन Intensive EI (Essential Intermittent) Excluded Intermittent)  प्राचन इंआई EI (Essential Intermittent) Excluded Intermittent)  प्राचन इंआई EI (Essential Intermittent) Excluded Intermittent)  प्राचन इंआई EI (Essential Intermittent) Excluded Intermittent)  Recompleted in railways to maintain contact with organised labour to obutes and differences arising between labour and administration.  Repeated Repeated References arising between labour and administration.  References arising between labour and administration.  References arising be	अधि Wa			
Ans 28 Ans	resolve disputes and dispute and dispute and	पीआरईएम PREM  तिरक्षाकेलिएकौनसाकान्नहै sure prevention of explo न्यूनतममजद्रीअधिन यम, 1961 The Minimum Wages Act, 1961 ज्तनेलोगहोतेहैं orm an Association and	एसबीएफ SBF Ditation of unorgan न्यूनतममजद्रीआ नियम, 1923 The Minir Wages Act, 192 I get registration of	nised । fu mum 23	abour? न्यूनतममजद्री The Minimum de Union?	अधि Wag
Ans 28 उत्तर Ans	resolve disputes and disputes and disputes and disputes and disputes and disputes and dispute resolve disputes and dispute resolve disputes and dispute realization.  Permanent Negotial Negoti	पीआरईएम PREM PREM PREM PREM PREM PREM PREM PREM	एसबीएफ SBF Ditation of unorgan न्यूनतममजद्रीआ नियम, 1923 The Minir Wages Act, 192 diget registration of नौयाअधिक Nine or more	nised । fu mum 23	abour? न्यूनतममजद्री The Minimum de Union?	अधि Wa

	1
0	(6)
(6)	

	118	ing to strike in P	n before going	hould be given	low many days notice s	
			11	8 सप्ताह	The second secon	-
- शकीज	12 weeks	10 weeks	To the q	8 41-(1)6	सप्ताह	उतर्
1611-	कतमिकतनीक	ार्थ कार्याच्या से अधिक		8 weeks	weeks	Ans
alary a	n employee	Hannaukar	वस्थामएकसम	रेकवरीकरनेकीअ	हो-ओपरेटिवसोसाइटीकीभी	-
	50 प्रतिशत	action can be made	much deduct	e society, how	Recovery of co-operative	31
31	50 percent		The second secon	55 प्रतिशत	75 प्रतिशत	उतर
	50 pcres	5 percent	45	55 percent		
2			And the same of th	सहीवर्षचुिनरं	75 percent ~	Ans
- 4		6	of 1926	_ 4614131	ट्रेडयुनियनकानुन	32
	1948	1928	1	plemented w.e	ट्रेडयुनियनकानुन Trade union Act was im	1,50
		3 9		1923	1926	उत्तर
	lys are	300				Ans
33		A About the Park State	हीवर्षचुिनये।	ग <u></u> सर्ह	प <del>जद्रीभुगतान</del> अधििनयम	
	1965	Taulucia all transfer	ed w.e.f.	as implemente	Industrial Dispute Act v	33
	a ordinary	1960	THE PURE, U	1958	1947 🗸	
	The second second	Leave Age		HAD	131,	उत्तर
						.,,
		जासकतीहै।	<u> </u>	<u> </u>		Ans
	entire service	ासकतीहै। r Railway employee in	तीवनॉटड्यूदीजा Religible for F	Ĥ ē	रेलकर्मचारीकोपूरेसेवाकाल	Ans
	entire service	r Railway employee in	s eligible for F	days is	रेलकर्मचारीकोपूरेसेवाकाल Leave not due for	5
	entire service	जासकतीहै। r Railway employee in 240	s eligible for F	ਸੱ days is	Leave not due for	Ans 34
	200	r Railway employee in	s eligible for F	days is	Leave not due for	Ans 34
	याजाताहै।	r Railway employee in 240 दिनज्वाईनिंगसमयदिय	s eligible for F	days is	Leave not due for	Ans 34
<u>B</u>	ग्राजाताहै। time.	r Railway employee in 240 दिनज्वाईनिंगसमयदिख	s eligible for F	days is   180   	Leave not due for	Ans 34 Ans
<u>B</u>	याजाताहै।	r Railway employee in 240 दिनज्वाईनिंगसमयदिख	s eligible for F होनेपर_ e eligible for _	days is 180 गिपरस्थानांतरणह 1000Kms are	Leave not due for	34 357 Ans
<u>B</u>	ग्राजाताहै। time.	r Railway employee in 240  दिनज्वाईनिंगसमयदिर  days joining	s eligible for F होनेपर_ e eligible for _	days is 180 गिपरस्थानांतरणह 1000Kms are	Leave not due for	34 357 Ans
<u>B</u>	गजाताहै। time.	r Railway employee in 240  — दिनज्वाईनिंगसमयदिर — days joining 20 किमी: दिल	s eligible for F होनेपर_ e eligible for _ मी. डिग	days is 180 विपरस्थानांतरणह 1000Kms are 15 कि. उ	Leave not due for	34 357 Ans
<u>B</u>	गजाताहै। time.	r Railway employee in 240  — दिनज्वाईनिंगसमयदिर — days joining 20 किमी: दिल	s eligible for F होनेपर_ e eligible for _ मी. डिंग	days is 180 11000Kms are 15 कि. उ	Leave not due for	Ans 34 Ans 35 Ans
<u>B</u>	गजाताहै। time.	r Railway employee in 240  - दिनज्वाईनिंगसमयदिर - days joining 20 किम्मी: दिन 20 KM 57	s eligible for F होनेपर_ e eligible for _ मी. डिंग	days is 180 11000Kms are 15 कि. उ	Leave not due for	Ans 34 अनुर Ans 35 अत्तर
<u>B</u>	गजाताहै। time.	r Railway employee in  240  — दिनज्वाईनिंगसमयदिर — days joining 20 सिन्मी: दिल 20 सिन्मी: दिल इनमें से कोई नहीं	s eligible for F होनेपर_ e eligible for _ मी. डिंग	days is 180 11000Kms are 15 कि. उ	Leave not due for	34 35 35 37 Ans 36
35	गजाताहै। time.	r Railway employee in 240  - दिनज्वाईनिंगसमयदिर - days joining 20 किम्मी: दिन 20 KM 57	s eligible for F होनेपर_ e eligible for _ मी. डिंग	days is 180 180 11000Kms are 15 कि. उ 15 KM 11000Kms are	Leave not due for	34 35 35 37 36
25	गजाताहै। time.	r Railway employee in  240  — दिनज्वाईनिंगसमयदिर — days joining 20 कि.मी: दिल 20 सिम ठेन्  विकार सिम ठेन्  शि	s eligible for F होनेपर_ e eligible for _ मी- दिन र्मचारीभीपात्रहै।	days is 180  रापरस्थानांतरणह 1000Kms are 15 कि. उ 15 KM  वाहीतमहिलाकर  ployees are al गलत False	Leave not due for	34 35 35 37 Ans 36
25	याजाताहै। time. 30 कि.मी. (	r Railway employee in  240  — दिनज्वाईनिंगसमयदिर — days joining  20 कि.मी. दिल  20 सिम क्रिक्ट	s eligible for F होनेपर_ e eligible for _ मी. दिश्	days is 180 180 11000Kms are 15 कि. उ 15 KM 11000Kms are 15 KM 15 KM 15 KM 15 KM 15 KM 15 KM	Leave not due for	Ans 34 Ans 35 Ans Ans Ans
25	याजाताहै। time. 30 कि.मी. (	r Railway employee in  240  — दिनज्वाईनिंगसमयदिर — days joining 20 कि.मी: दिल 20 सिम ठेन्  विकार सिम ठेन्  शि	s eligible for F होनेपर_ e eligible for _ मी. दिश्	days is 180 180 11000Kms are 15 कि. उ 15 KM 11000Kms are 15 KM 15 KM 15 KM 15 KM 15 KM 15 KM	Leave not due for	34 35 35 37 36

Ans		Tru		None of the above	17 32	
	अस्पतालअवकाशके	वलग्रुप	केकर्मचारिये	ोंकोदीजातीहै।		
38	Hospital leave is a		group	EXCHANGE TO A STREET OF THE ST	in deregraph 201 To	
1	1	A8	The state of the s	Only D	B&C	
उत्तर्	(C&D)	Ac	XU.	Teach and a		
Ans					love and the second	
	वर्तमानछटटीनियम	ग्कबसेलागहएहैं -	? False			
39	वर्तमानछुट्टीनियमकबसेलागृहुएहैं? Since when, the current Leave rules been implemented?					
			1.01.85	01.01.65	01.01.04	
उत्तर	01.02.1949	0	1.01.65	social moted value in the	out the taken upto	
Ans				11.800	3 #K(1)	
	वर्कशापस्टाफकोवि	कतनेप्रतिबंधित	अवकाश (RH) टे	यहै?		
40	Hann many rock	ricted holiday	(DH) the wor	kshop staff can avail?		
				1 दिन	3 दिन	
उत्तर			2 दिन	es employ 1. appear for	3 days	
Ans	NII		2Days		and the same of the same of	
	किसीअन्यनियम	केअधीनजब्छ्	्टीदेयनहींहो, तो	स्वीकृतंषुट्टीकोक्याकहाजात	गहे	
A1	When no leave	e is admissibl	e under any of	her rule, the leave grant	ed is known as a	
	140	- 10 -	LHAP	SPL Leave	Extra Ordinar	
3त	in the second	7.2		18 mt =	teave	
Ans	1 30 3		<u> एक पंचारीकी</u> तर्र	। ोयतामेंकोईबदलावनहींहोताहै	1 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2	
42						
	Seniority is not	affected due	to transfer A	dministrative grounds.		
उत्तर	सही	गलत		इनमे से कोई नही	stated at the thic	
	True	False		None of the above		
AMS	True	1 0130	EN THAT	0.6	1 200 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	
MIS			-			
Alla	HIT ARRESTS OF		STOWN TO SERVE		The second second	
Ans	, पदोन	जतीपरकर्मचा	रीएकमाहकेभीत	रवेतननिर्धारणहेत्विकल्पदे	सकताहै।	
Ans	43 Vacio	नतीपरकर्मचा	रीएकमाहकेभीत vercised withi	रवेतननिर्धारणहेत्विकल्पदे n One Month for fixation	सकताहै। n of pay on promotic	
Ans	43 Opt	ion can be e	xercised within	n One Month for fixation	सकताहै। n of pay on promotic	
Aris	43	ion can be e	रीएकमाहकेभीत xercised withi गलत	n One Month for fixation इनमे से कोई नही	n of pay on promotic	
Ans	43 Opt उत्तर सही	ion can be e	xercised within	n One Month for fixation	n of pay on promotic	
Aris	43 Opt उत्तर सही Ans Tru	ion can be e	xercised within गलत False	n One Month for fixation इनमे से कोई नहीं None of the abo	n of pay on promotic	
Aris	43 Opt 3त्तर सही Ans Tru	ion can be e	xercised within गलत False र्गहेतुकाआरक्षणी	n One Month for fixation इनमे से कोई नहीं None of the abo केतनाप्रतिशतहैं?	n of pay on promotic	
Aris	43 Opt 3त्तर सही Ans Tru	ion can be e	vercised within गलत False गहेतुकाआरक्षणा ent of seat res	s one Month for fixation इनमें से कोई नहीं None of the abo कितनाप्रतिशतहैं? Served for backward class	ove ss in recruitment?	
	43 Opt 3त्तर सही Ans Tru	ion can be e	xercised within गलत False र्गहेतुकाआरक्षणी	n One Month for fixation इनमे से कोई नहीं None of the abo केतनाप्रतिशतहैं?	n of pay on promotic	

						22777	मेChapter		111
		Sections	क्याIREM केपैरा301र		Vol-I पत्रितकर्मचारि	योकेवरियतासंबधी	नियमहै?	paragraph 301 to 3	327
	3	45	In thorn	rule for seni er III in IREN	ority for no	n-gazetted emp	10,000	aragraph 301 to 3	
	X	उत्तर	सही		गलत	इनमें से व	the above	SPOT STRUME OF	1
		Ans	True	HE SHOW	False				नगाँ
	1	100	(Anticinated	vacancies)	कोलेखेमीलय	नरनेहेतुवर्तमानरिव जानाचाहिये? hticipated vacan		केतनेप्रत्याशितरिकित be taken upto	
	MA		2 साल		साल	1 साल		3 साल	
		1	2 Years 🗸	5	Years	1 Years		3 Years	
1		4/				परपुन; कवपरीक्षा employee appe			03
	AI AI	1	er 6 months	After	8 Months	After 12 I	Months	After 01 Month	
10	48		र्गिकोटेकेपैनल s the maxim			न्रहतीहै। rency in case o	f direct rec	cruitment?	
	उत्तर	र 1 साल		2 साल	or militigace	6 महीने	EDLINE S	8 महीने	-
	An	s 1 year	H-IV	2 Years	a well	6 Months		8 Months	
1~	49		न्यूनतमसेवार्क dition of To			रसमयपूराकरनाआ service has to		ed at the time o	of
	उत्तर Ans	1)परीक्षाक Appearin	नोबैठतेसमय g Exam	2)आवेदनक Application	Tegetin I	3) ^ वास्तविकपदोन्न Promotion	तिActual	4) इनमेंसेकोईनहीं None of these	
1*		तोबदलेमेंअ When car	लिएविचाराधी गतिरिक्तउम्मी ndidates un s , additiona	ोदवारोंकोबुला nder zone c	याजानाचाहिए of considera		oring a sel	ection express ur	1-
	उत्तर Ans	1) सही Tru	le	2) गलतFal		-400		4)	

51	ग्रुपबीमेंपदोन्नतिकेलिएएपीए. Section-II of APAR for pro		द्वाराभराजाएगा? nall be reported upon	
	Control of the contro	सिनियरस्केल	जेएजी	डिपोप्रभारी
उत्तर Ans	जूनियरस्केल Jr.Scale	Sr.Scale	JAG	Depot Incharge
52	एपीएआरमेंकिसग्रेडपेऔरउस Self appraisal in APAR is			होताहै। and above.
	लेवल-6 (ग्रेडपे 4200)	लेवल-5	लेवल-4 (ग्रेडपे2400)	लेवल-7 (ग्रेडपे4600)
उत्तर	Level-6 (GP-4200)	(ग्रेडपे2800)	Level-4 (GP-2400)	Level-7 (GP-4600)
Ans		Level-5 (GP- 2800)	932	1930
	अराजपत्रितकर्मचारियोंद्वार	т_ एपीएआ	रभरीजाएगी।	
53	The APAR of non gazet	and the second second		
उत्तर		अर्धवार्षिक	त्रैमासिक	महीने
Ans	tuni V	Half Yearly	+Quartely	Monthly
54	स्कुलटीचरकाएपीएआरभरत		उपयोगिकयाजात	
	Annexure is	used for filling of A	अन्तर्गनक II	अनुलग्नक III
उत्तर Ans	अनुलग्नक IV Annexure-IV	Annexure-I	Annexure-II	Annexure-III
55	इंजीनियरींगविभागकेएसएर काउपयोगकियाजाताहै। Annexureis u			तेसमयअनुलग्नक n engineering departm
उत्तर्	अन्लग्नक-II	अनुलग्नक I	अनुलग्नक III	अनुलग्नक IV
Ans	Annexure-II	Annexure-I	Annexure-III	Annexure-IV
	एपीएआर होतीह		#88U 1 + 2 0RC	XRMU 2 -2 CBC + 5C/ST)
56		·	port _	
र्जि उत्तर Ans	c) All Performance	Il Audit report E Appraisal report formance Appraisa	l report	te levears

उत्तर	3 महीने	1 महीना	6 महीने	2 महीने	
Ans	3 Months	1 Month	6 Months	2 Month	
58			दरसेएसबीएफमेदियेजातेहै? per year by the governm	nent in SBF?	
उत्तर	500/- रूपये	400/- रूपये	200/- रूपये	300/- रूपये	
Ans	Rs.500/-	Rs.400/-	Rs.200/-	Rs.300/-	
-59	कर्मचारीहितनिधिकोरेलवेमे	ा कौनसेसनमेलागूकिय	गग्या?	1-16-5009	
65	In which year the SBF w				5
उत्तर	1931	1929	1932	1930	8
Ans		95 5	1100 fc#	30 Ray	
60	कर्मचारीहितनिधिकेसदस्यना	 मीतकरने / चनेजाने	कीशक्तियाँकिममेर्टें?	E La Caraciana de la Caraciana	1_
1-1	Who is the authorised to	nominate / select	the members of the SBF	-2	
उत्तर प्र	धानमुख्यकार्मिक अधिकारी	महाप्रबंधक	मंडलरेलप्रबंधक	1 -	visiona
	rincipal Chief Personnel		Divisional Railway	Personnel Officer	
0	fficer न्द्रीयकर्मचारीहितनिधिकार्सा	Manager	Manager	वरिष्ठमंडलकार्भिक	अधिका
51 the Wh	fficer न्द्रीयकर्मचारीहितनिधिकासा no is the Secretary of the	Manager चिवकौनहोताहै? e Central Staff be	Manager nefit Fund?	वारष्ठमङ्गकार्मिकः	अधिका क्रमहरू
ol केंग्ग Wh प्रध तर (ओं	fficer न्द्रीयकर्मचारीहितनिधिकासां no is the Secretary of the पानमुख्यकार्मिकअधिकारी पौदगिकविवादऔरसंबंध) incipal Chief Personnel ficer (Industrial Dispute	Manager चेवकौनहोताहै?	Manager	वारष्ठमडलकामिक	isiona
ि जिं Wh प्रध् तर (ओं off and	fficer न्द्रीयकर्मचारीहितनिधिकासाँ no is the Secretary of the गानमुख्यकार्मिकअधिकारी गौदगिकविवादऔरसंबंध) incipal Chief Personnel ficer (Industrial Dispute d Relation) (I.R.)	Manager चिवकॉनहोताहै? e Central Staff be महाप्रबंधक General Manager	Manager enefit Fund? मंडलरेलप्रबंधक Divisional Railway Manager	Senior Div	isiona
ि केंग् Wh प्रध तर (ओं and Pri Off and 2	fficer न्द्रीयकर्मचारीहितनिधिकासाँ no is the Secretary of the पानमुख्यकार्मिकअधिकारी पौदगिकविवादऔरसंबंध) incipal Chief Personnel ficer (Industrial Dispute d Relation) (I.R.) लमेकर्मचारीहितनिधिमेयुनिय	Manager चिवकौनहोताहै? e Central Staff be महाप्रबंधक General Manager	Manager  mefit Fund?  मंडलरेलप्रबंधक  Divisional Railway Manager  संख्याक्याहै?	Senior Div	isiona
ार SC/S	micer न्द्रीयकर्मचारीहितनिधिकार्सा no is the Secretary of the पानमुख्यकार्मिकअधिकारी प्रौदगिकविवादऔरसंबध) incipal Chief Personnel ficer (Industrial Dispute d Relation) (I.R.) लमेकर्मचारीहितनिधिमेयुनिर sat is the number of repre- t 1 = 2 (CRMS 1 + MU 1 +1 OBC + 1 ST)	Manager चिवकौनहोताहै? e Central Staff be महाप्रबंधक General Manager  यनकाप्रतिनिधित्वकी esentation of the to (CRMS 2 + NRMU 2 +1 OBC + 1 SC/ST)	mefit Fund?  मंडलरेलप्रबंधक  Divisional Railway Manager  संख्याक्याहै? union in SBF in division?  1 + 1 = 2 (CRMS 1   1   1   1   1   1   1   1   1   1	Senior Div	isiona धेकारी
ातर (औं प्रध्य	micer न्द्रीयकर्मचारीहितनिधिकासाँ no is the Secretary of the पानमुख्यकार्मिकअधिकारी पातिकविवादऔरसंबंध) incipal Chief Personnel ficer (Industrial Dispute d Relation) (I.R.) लमेकर्मचारीहितनिधिमेयुनिर int is the number of repre- total total total total incipal Chief Personnel ficer (Industrial Dispute d Relation) (I.R.) incipal Chief Personnel ficer (Industrial Dispute d Relation) (I.R.) incipal Chief Personnel ficer (Industrial Dispute d Relation) (I.R.) incipal Chief Personnel ficer (Industrial Dispute d Relation) (I.R.) incipal Chief Personnel ficer (Industrial Dispute d Relation) (I.R.) incipal Chief Personnel ficer (Industrial Dispute d Relation) (I.R.) incipal Chief Personnel ficer (Industrial Dispute d Relation) (I.R.) incipal Chief Personnel ficer (Industrial Dispute d Relation) (I.R.) incipal Chief Personnel ficer (Industrial Dispute d Relation) (I.R.) incipal Chief Personnel ficer (Industrial Dispute d Relation) (I.R.) incipal Chief Personnel ficer (Industrial Dispute d Relation) (I.R.) incipal Chief Personnel ficer (Industrial Dispute d Relation) (I.R.) incipal Chief Personnel ficer (Industrial Dispute d Relation) (I.R.) incipal Chief Personnel ficer (Industrial Dispute d Relation) (I.R.) incipal Chief Personnel ficer (Industrial Dispute d Relation) (I.R.)	Manager चिवकौनहोताहै? e Central Staff be महाप्रबंधक General Manager  Resentation of the telephone (CRMS 2 + 1) NRMU 2 +1 OBC + 1 SC/ST)	Manager  mefit Fund?  मंडलरेलप्रबंधक  Divisional Railway Manager  संख्याक्याहै?  union in SBF in division?  1 + 1 = 2 (CRMS 1   1   1   1   1   1   1   1   1   1	Senior Div Personnel Officer वरिष्ठमंडलकार्मिकअप्ति 2 + 2 = 4 (CRMS 2 NRMU 2 +2 OBC +	isiona धेकारी
ार प्रश्	micer न्द्रीयकर्मचारीहितनिधिकासां no is the Secretary of the पानमुख्यकार्मिकअधिकारी पानमुख्यकार्मिकअधिकारी पात्रीदगिकविवादऔरसंबंध) incipal Chief Personnel ficer (Industrial Dispute d Relation) (I.R.) लमेकर्मचारीहितनिधिमेयुनिय sat is the number of represent in the number of represent is the number of represent in the number of represent is the number of represent in the	Manager चिवकौनहोताहै? e Central Staff be महाप्रबंधक General Manager  यनकाप्रतिनिधित्वकी esentation of the u 2 + 2 = 4 (CRMS 2 + NRMU 2 +1 OBC + 1 OBC + 1 OBC + 1	mefit Fund?  मंडलरेलप्रबंधक  Divisional Railway Manager  संख्याक्याहै? union in SBF in division?  1 + 1 = 2 (CRMS 1   1   1   1   1   1   1   1   1   1	Senior Div Personnel Officer वरिष्ठमंडलकार्मिकअपि 2 + 2 = 4 (CRMS 2 NRMU 2 +2 OBC + SC/ST)	isiona धेकारी
ार प्रश्	micer न्द्रीयकर्मचारीहितनिधिकासाँ no is the Secretary of the पानमुख्यकार्मिकअधिकारी पीदगिकविवादऔरसंबंध) incipal Chief Personnel ficer (Industrial Dispute d Relation) (I.R.) लमेकर्मचारीहितनिधिमेयुनिर nat is the number of representation is the number of representation in the second	Manager चिवकॉनहोताहै? e Central Staff be महाप्रबंधक General Manager  यनकाप्रतिनिधित्वकी esentation of the u 2 + 2 = 4 (CRMS 2 + NRMU 2 +1 OBC + 1 OBC + 1 OC/ST)  कम वर्षव	mefit Fund?  मंडलरेलप्रबंधक  Divisional Railway Manager  संख्याक्याहै? Union in SBF in division?  1 + 1 = 2 (CRMS 1   1   1   1   1   1   1   1   1   1	Senior Div Personnel Officer वरिष्ठमंडलकार्मिकअपि 2 + 2 = 4 (CRMS 2 NRMU 2 +2 OBC + SC/ST)	isiona धेकारी 62 2 +

Mone of the above

	audicate .	3 Years	1 year	5 Years	
	Palla 22 m	to design of the			
	रेलवेकर्मचारीकेबच्चोंकोत	तकनीकछात्रवृत्तिकितनेर	ह्पयेदीयाजाताहै?	ing staff are prombited	
64	How many rupees ar	re given to the tech	scholarship to the childre	en of railway employee	s?
	रूपये 18000/-	रूपये20000/-	रूपये25000/-	रूपये15000/-	61
Ans	Rs. 18000/-	Rs.20000/-	Rs.25000/-	Rs.15000/-	
			र्यकरनेपरअस्थाईओहदादिया		
			ur be given temporary st		9 18
नुर	120 दिन	90 दिन	100 दिन	80 दिन	60
Ans	120 days	90 days	100 days	80 days	
66	क्याअस्थायीओहदाप्राप	तनैमेतिकश्रमिककोनौक	रीसेहटानेसेपूर्वडीएंडएआरकाऽ	प्रयोगकरनाआवश्यकहै?	
00			oving a temporary emplo		
उत्तर	गलत	सही	20 (c) Mag	Mark 1	
Ans	False	True	जा तिकायाजाताते।	Con tone 1	
67	How many days af grant through SBF?		ay is a railway employee	entitled for maintenar	nce
उतर्	30 days	20 days	10 days	25 days	-
Ans					
68	CAT केनिर्णयकेविरूध्द	,हायकोर्टमें अपीलकरसक	न्तेहैं।		
56	Employee can appe	al in High Court aga	inst CAT judgement.		
_	सही	गलत	Grace Control		
Ans -	True	False	5 Bar		
	रेलसेवाआचरणनियम1	.966 केनियम	मेंसामान्यनियमदियेगयेह	हैं।	
69	In Railway Service	Conduct Rules 1966	, Rule No are	general rules.	
उत्तर	31	4	Service 1	2	
Ans		ever on insumplatis			
-3-69	दहेजलेनेसेप्हलेप्रशासन	। नकीअनुमतीलेनाआवश्य	<b>पक</b> हैं।		
70			y before accepting dowry	у.	
उत्तर	गलत	सही	इनमें से कोई नही		
Ans	False	True	None of the abo	ove.	
71	रेलसेवाआचरणनियम	1066		के निय <i>म</i>	H22





	कतहतरिनगस्टाफको	डिराटी आएक के १ १०		79
	नानिषिद्धहै?	. ज्रूटाआरम्भहानसंकितनीः	अवधिकेअन्दरिकसीनशीलेपेयय	Erof-o v
	CIUCI KUIP )) OF H	Lance - Control of the Control of th		
उत	consuming any into	oxicant drinks or drug b	duct Rule 1966, running st before how many hours from	aff are prohibited fr
An		6 घंटे	2 घंटे	3 घंटे
, .		6 hrs	2 hrs	3 hrs
72	Under which rule of mentioned	त hrs सिनयमकेतहतचलअचलस of Railway Service con	म्पतीकेवारेमेउल्लेखहै? duct rules movable and in	31113
उत्तर	नियम -18	नियम - 17		nmovable property
Ans	Rule 18		नियम - 19	नियम -22A
1 73	Conduct p.	LAPE	Rule-19	Rule-22A
उत्तर	नियम २२	is about consumption	किबारेमेंहै। intoxicating drinks and dru	
उत्तर Ans	(a) Rule 22		नियम -19	
1 174 3	नॉच अधिकारीकी नियुक्तीक	(b) Rule 20	(c) Rule 19	नियम -3a (d) Rule 3a
	form is issue एस.ए-7 एस.ए-5	ed to nominate Investig		
		(H.U-) Tree -	4.4	
तर A ns	SF-5	Vस.ए-2 SF-2 Vस.ए- SF-11		
Ans	SI5	SF-2 SF-11		
A ns 75 3	अनुशासानएवं अपीलनियमवे	SF-2 SF-11		
A ns 75 F	SI5	SF-2 SF-11 केअंतर्गतअपीलकीसमयसीव DAR rules isdays.	माहै।	
A ns 75 F 3 4 तर 4	अनुशासानएवं अपीलनियमवे Period for appeal under	SF-2 SF-11	मा है।	
A ns 75 P 3 4	अनुशासानएवं अपीलनियमवे Period for appeal under 5 दिन 30 दिन	SF-2 SF-11 केअंतर्गतअपीलकीसमयसीग DAR rules isdays. 15 दिन 35 दिन 15 days 35 day	मा है। न	
A ns 75 F 3 4 तर 4 A ns 76	अनुशासानएवं अपीलनियमवे Period for appeal under 5 दिन 30 दिन 5 days 30 Days	SF-2 SF-11  केअंतर्गतअपीलकीसमयसीय  DAR rules isdays.  15 दिन 35 दिन  15 days 35 day  ास्तिभीअधिरोपितकीजासव	मा है। त	
A ns 75 F 3 4 तर 4 A ns Mi	अनुशासानएवं अपीलनियमवे Period for appeal under 5 दिन 30 दिन 5 days 30 Days	SF-2 SF-11 केअंतर्गतअपीलकीसमयसीव DAR rules isdays. 15 दिन 35 दिन 15 days 35 day  Iस्तिभीअधिरोपितकीजासव	HI	
A ns 75 P 3 4 तर 4 A ns W 76 Mi	अनुशासानएवं अपीलनियमवे Period for appeal under 5 दिन 30 दिन 5 days 30 Days सएफ5जारीकरनेपरछोटीशा	SF-2 SF-11  केअंतर्गतअपीलकीसमयसीय  DAR rules isdays.  15 दिन 35 दिन  15 days 35 day  ास्तिभीअधिरोपितकीजासव	माहै। न इ क्तीहै।	

Scanned with CamScanner

	ns	T		the above		
越	-	नितम्बनयहङ		ा नेयमक्रमाक5 है। er Rule No. 5 o		
0,	, उ तर A ns	सही True	गलत False	इसमें से कोई नही None of the above		77
V	78		रसएफ3 (SF 3) irpose is SF-3		तियेप्रयुक्तिकयाजाताहै?	
1	उ तर A ns	Claiming Subsistence Allowance	For	For regular Salary	For leave	7
IV	79		ा पहकोईशास्ती/दं spension is a I	डहै? punishment ?		-
	उ तर A ns	गलत False	सही True	इसमें से कोई नही None of the above		
1V	80		ा तनादियाजाताहै? nt is given as \$	? Subsistence All	lowance ?	
	उ र्तर A ns	50 % of Last pay	-		10 % of last pay	
	01				लियेसक्षमअधिकारीकौनहै? p 'D' in Level -1 (GP 1800)?	
-	3	जूनियरस्केल आफिसर Junior Scale	सिनियरस्के लआफिसर	ज्नियरअडमिन स्ट्रेटीव ग्रेड		8

	1		is issued for	common pro	oceding in D&AR proceding
/	3	SF-10	SF-05	SF-11	SF-7
	त्तर	A 500 May 1		1.5	
	A ns	is the	de mi		
	83	1 1100		ः प्रक्रियाकिसनिय is the process	ममोदीगाईहै? for imposing major penalty given ?
V	3	नियम-9	नियम-2	नियम-12	नियम-7
2	तर A	Rule-9	Rule-2	Rule-12	Rule-7
	ns		* 5	2 77	19. 01.04.1913
1	84	D&AR मेकिस Under which	ानियमकेतहता DAR rules i	Revision काप्राट S provision (o	ายาสุร r Revision given
1	3	नियम-25	नियम-20	नियम-10	Revision given नियम-23
9	.1	Rule-25	Rule-20	Rule-10	Rule-23
	A		-	-	
85	31	नीवार्यसेवानि	वृतीकीशास्ती3	्र मधिरोपीतहोनेप	रकर्मचारीकोकितनेमाहरेलआवासरोकनेकीअनुमतीदीजासकराह
8:	3 H	How many punishment of months on Normal rent	वृतीकीशास्ती3 period can of Compulsar छह महीने 6 Months	 मधिरोपीतहोनेप	रकर्मचारीकोकितनेमाहरेलआवासरोकनेकीअनुमतीदीजासकताहै e be allowed to retain the rallway quarters who has been imposed ?
8:	3H 5 H	ounishment of months on Normal	of Compulsar छह महीने	an employe y retirment h 12 महीने 12 Months	रकर्मचारीकोकितनेमाहरेलआवासरोकनेकीअनुमतीदीजासकताहै e be allowed to retain the railway quarters when as been imposed ?
89	5 H p T T A A	ounishment of months on Normal rent	of Compulsar छह महीने 6 Months	मधिरोपीतहोनेप an employe y retirment h 12 महीने 12 Months	रकर्मचारीकोकितनेमाहरेलआवासरोकनेकीअनुमतीदीजासकताह e be allowed to retain the railway quarters who as been imposed ? 2 महीने 2 Months
89	31 5 H	ounishment of months on Normal rent	ह महीने 6 Months allowance ad १	मधिरोपीतहोनेप an employe y retirment h 12 महीने 12 Months	रकर्मचारीकोकितनेसाहरेलआवासरोकनेकीअनुसतीदीजासकताह e be allowed to retain the railway quarters who as been imposed ? 2 सहीने 2 Months
85 85 F	31 5 H	ounishment of months on Normal rent of the months of the	छह महीने 6 Months गरीमुख्यालयव allowance ad	मधिरोपीतहोनेप an employe y retirment h 12 महीने 12 Months	रकर्मचारीकोकितनेमाहरेलआवासरोकनेकीअनुमतीदीजासकराहै e be allowed to retain the railway quarters when as been imposed ? 2 महीने 2 Months
89. 89. 89. 89. 89. 89. 89. 89. 89. 89.	31 5 H 3 6 1 H 3 7 7 H 3 7 7 H	ounishment of months on Normal rent stravelling a neadquarters	हि Edward of Compulsar हि महीने 6 Months गरीमुख्यालयव गरीमुख्यालयव शिक्षकाटक वर्ष शिक्षकाटक वर्ष शिक्षकाटक शिक्षक शिक शिक शिक	an employe y retirment h 12 महीने 12 Months	रकर्मचारीकोकितनेमाहरेलआवासरोकनेकीअनुमतीदीजासकराहै e be allowed to retain the railway quarters when as been imposed ? 2 महीने 2 Months

3	दसवर्ष /	33 साल	20 साल	5 साल		87.
A ns	10 years (Pension Manual 1993, Rule 51)	33 Years	20 years	05 years	- 113 CAPTES - 11.2	59-1
88	परिवारपेंशनरेलवे	V				
A	मेंकबसेलागुकीग ची?					
29	Since when was family pension introduced?	partity ind sea		care Returned in 10 years		87
त्र A ns	1-1-1964 (Railway Boards letter No F(P)63 PN 1/40 dated 17.01,1964 & dated 04.07.1964)	01.01.19	22.09.19	01.04.1957		Ą
89	How much addi	गलेपेंशनधार tional pensi	क्कोकितनेप्रति on is given	नशतअतिरिक्तपेंशनदीजातीहै? to 100 year old pensioner?	1	86
उ तर <sup>*</sup>	100% additional	50 प्रतिशत	40 प्रतिशत	20 प्रतिशत		
	additional	50	40	20 प्रतिशत		
तर A	additional नईपेंशनसिस्टमक	50 प्रतिशत 50% बलागुकियाग	40 प्रतिशत 40% या?	20 प्रतिशत	y osnos:	
तर A ns	additional	50 प्रतिशत 50% बलागुकियाग	40 प्रतिशत 40% या?	20 प्रतिशत		01.04.2009
तर A ns 90	additional नईपेंशनसिस्टमक When was NPS	50 प्रतिशत 50% बलागुकियाग	40 प्रतिशत 40% या?	20 प्रतिशत 20% 01.01.2006	y osnos:	01.04.2009
तर A ns 90 3 तर A	नईपेंशनसिस्टमक When was NPS 1.1.2004से पेंशनसंराशिकरणव	50 प्रतिशत 50% बलागुकियाग introduced	40 प्रतिशत 40% या?	20 प्रतिशत 20% 01.01.2006	01.01.2016	01.04.2009
तर A ns 90 3 तर A ns	नईपेंशनसिस्टमक When was NPS 1.1.2004से पेंशनसंराशिकरणव What is the ma	50 प्रतिशत 50% बलागुकियाग introduced	40 प्रतिशत 40% या?	20%	01.01.2016	01.04.2009 55प्रतिशत
तर A ns 90 3 तर A ns	नईपेंशनसिस्टमक When was NPS 1.1.2004से पेंशनसंराशिकरणव What is the ma	50 प्रतिशत 50% बलागुकियाग introduced काअधिकतम ximum pero	40 प्रतिशत 40% या?	20% 01.01.2006 ? commutation of pension?	01.01.2016	

92	डीसीआरजीकीअधिकतमराशिक्याहै? What is the maximum amount of DCRO	3?			2
alled A	Rupees 20 lakhs	10 Lakhs	05 Lakhs	30 Lakhs	
ns		y			
93		_ वर्षकी अर्हक सेवाहो नी चाहिये।			10
14	The minimum qualifying service for Vol	untary Retirement is	years.		(
उ तर	20 वर्ष 20 years	10 years	33years	15 years	
A ns	<u> </u>				
तर A ns	True V				
95	मानसिकरूपसेविकलांगपुत्र / पुत्रीकीकितनीउम Upto what age mentally retarded son/da	। तकपरिवारपैंशनदेयहै। aughter is eligible for famil	y pension?		
तर A ns	आजीवन (झॅ.केप्रमाणप्रत्रकेआधारपर Life long (On production of medical certificate having above 40% disability)	25 years	Till he/she gets married	45 years	
96 A	अनुकंपाआधारपरसमूहगर्मेनियुक्तिकेलिएअनार What is the passing mark for compassion Candidate?	क्षितउम्मीदवारकोउतीर्णहोनेप्रा nate ground appointment in	्र प्लांकक्याहोंगे? n Gr C Unreserv	/e	(
ns	1)40 3)35				
	2)50 4) इनमेंसेकोईनहींNone of these				

	97	सूचनाकाअधिकार Date from which	कबसेपूर्णत RTI car	नः लागृहुआ me fully into	force			
1	उत्तर Ans	12 अक्टूबर 2005 12 <sup>M</sup> October 200	1.00	12 अक्टूब 12 <sup>th</sup> Octob	₹ 2004	01जनवरी 200 1 <sup>st</sup> January 20		12 अक्टूबर 200 12 <sup>th</sup> Octo 2003
14	98	सूचनाकाअधिकारकेउ How many section	s are cov	vered under		Nie de la company	31	0 खंड
	1	10 खंड 10 sections		खंड sections		। खंड sections		) sections
9	9	परेलकागठनकबहुआ en was Central Railv	way form	ned ?			,	
उत्त- Ans		1.1951	03.11.1	951	09.11	.1951	05.1	1.1951

1.	100	CRIS कापूरानामक्या What is the full name			
3	तर	सेन्ट्रलरेलवेइंनफोर्मेशनसि सटम	सेन्द्ररफॉररेलवेइंन्कउरी सिसटम	सेन्ट्रफॉररिजनलइंन्फॉ मॅशनसिसटम	इनमेसेकोईनही None of the above
Ar	1	Central Railway Information System	Centre for Railway Inquiry System	Centre for Regional Information System	Still of the party of

C	101	हिंदि दिवस कब मनाय			lote
1	उत्तर	12 सिंतबर	14 सितम्बर	14 जनवरी	14 मार्च
	Ans				7
10	102	भारतीय संविधान के अ	नुसार हिन्दी को केन्द्ग	सरकार की राजभाषा व	हब बनाया गया?
	5	14 सितम्बर 1949	14 सितम्बर1950	11 सितम्बर1949	01 सितम्बर1949
W	103	भारतके किस राज्य में र	ाजभाषा नियम लाग् नहीं	होते?	
1	Tulkin	तमिलनांडु 🗸	महाराष्ट्र क	गुजराथ	दिल्ली .
7	104	मैथिली शरण गुप्त पुरस्व	मार राशि कितनी होती है	33	11
	1	<i>ম</i> হি 12,000/-/	राशि 15,000/-/	राशि 25,000/-/	राशि 18,000/-
		5000/- 2300/-रूपये	7000/- 3300/-रूपये	9000/- 3300/-रूपये	/ 5000/- 3000/-रूपये
7	105	अष्टम् अनुसूचिमे बादमे	किनकिन भाषाओं को स	म्मिलित किया गया?	105
11		उर्दु , ताहिलि	, मराठी गुजराथी	बंगाली कछ्छी	मैथिलि डोगरी
10		संथाली	9 1112		बोडो संधाली
W	106	राजभाषा अधिनियम के	तहत अंडमान निकोबार	द्वीप समूह किस श्रेणी	मे आता है?
	1	ख क्षेत्र	क क्षेत्र	ग क्षेत्र	घ क्षेत्र
	/	संघ के शासकीय प्रयोज	नों के लिये बनाये गये र	। राजभाषा नियम-1976 क	ब संशोधित किये
1	V 107				

	सन्।	980 मे।		2000 मे।	1	सन् 1987	111	Stel 1500 a
			S. C. C.		a Jacob		शमर स	- regarda
108	"पाज "ध	गरीक्षाका शेक्ष	ाणिक स्तर	क्या है?	- ceth	क्तिरेशेल इंड	्रिट यस	
100		त मैट्रिक स्तरके	की मिड के स्तरव	तस्कुल की के के बराबर	हिंदी	, , , , ,	हिंदी के	Adminish
109	"प्रवीण "प	गरीक्षा का शै	क्षणिक स्त	र किसके ब	रावर ह	ोता है?	ted?	
	"	म मैट्रिक स्तरके		के स्तरके		नार्यसाधक न्तरके बराब		estimat militari
	4(14(							
110	राजभाषा	अधिनियम-1		र्षमें संशोधि		गए?	afaste , Indian	
110	राजभाषा वर्ष 1967	अधिनियम-1	.963 किसव	र्षमें संशोधि	10/AC	PERSONAL PROPERTY.	Indian I Tourell	
1,10	राजभाषा वर्ष 1967	अधिनियम-1 में। में।	.963 किसव वर्ष190	विमें संशोधि 57 में।	व	र्ष1970 में।	Indian	ਰਥ1977 ਸੇਂ।
110	राजभाषा वर्ष 1967	अधिनियम-1 में।	.963 किसव वर्ष190	विमें संशोधि 57 में।	व विश्व	र्ष1970 में।	Indian	iane e
110	राजभाषा वर्ष 1967	अधिनियम-1	वर्ष190	विमें संशोधि	व विश्व	र्ष1970 में।	Ingland Tounch	ਰਖ1977 ਮੈਂ।
1000	राजभाषा वर्ष 1967	अधिनियम-1	वर्ष190	विमें संशोधि	व विश्व	र्ष1970 में।	Ingland Tounch	ਰਥ1977 ਮੈਂ।